



ВІННИЦЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ СУД

вул. Соборна, м. Вінниця, 6, 21050, тел. (0432) 52-45-59; 59-21-69

e - mail: inbox@vna.court.gov.ua, код ЄДРПОУ 42257550

10 вересня 2021 року

м. Вінниця

РІШЕННЯ № 9

зборів суддів Вінницького апеляційного суду

**Про обговорення та затвердження
Плану вдосконалення за
результатами оцінювання роботи
Вінницького апеляційного суду**

Заслухавши інформацію заступника голови суду Стадника І. М., керуючись статтею 128 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» від 02 червня 2016 року № 1402-VIII (далі – Закон № 1402-VIII), Рішенням Ради суддів України від 02 квітня 2015 року № 28, Рішенням Ради суддів України від 08 квітня 2016 року № 26, на виконання Рішення Ради суддів України від 12 травня 2016 року № 35, збори суддів Вінницького апеляційного суду

ВСТАНОВИЛИ:

З 1 листопада по 1 грудня 2020 року у ВАС проведено анонімне опитування працівників суду за модулем «Судове адміністрування» з метою діагностувати загальну ситуацію в установі переважно в розрізі управлінсько-організаційних відносин, виявити проблеми, прийняти управлінські рішення та розробити план дій задля вдосконалення роботи суду.

По завершенню збору даних та їх статистичної обробки Робоча група підготувала проєкт діагностичного звіту.

Рішенням зборів суддів від 14 квітня 2021 року № 5 «Про обговорення та затвердження проєкту діагностичного звіту про оцінювання роботи суду за модулем «Судове адміністрування» затверджено Діагностичний звіт про оцінювання роботи суду за результатами анонімного опитування працівників Вінницького апеляційного суду за модулем «Судове адміністрування», та прийнято рішення про повне оприлюднення звіту на офіційному вебсайті Вінницького апеляційного суду вебпорталу «Судова влада України».

На основі діагностичного звіту, з урахуванням окреслених у ньому проблемних питань, Робочою групою підготовлено проєкт Плану вдосконалення за результатами оцінювання роботи Вінницького апеляційного суду.

Проект Плану вдосконалення за результатами оцінювання роботи Вінницького апеляційного суду надіслано суддям та працівникам апарату суду для ознайомлення засобами електронного зв'язку.

План вдосконалення за результатами оцінювання роботи Вінницького апеляційного суду підлягає обговоренню та затвердженню на зборах суддів.

Зважаючи на викладене, керуючись статтею 128 Закону № 1402-VIII, збори суддів Вінницького апеляційного суду,

ВИРІШИЛИ:

Затвердити План вдосконалення за результатами оцінювання роботи Вінницького апеляційного суду, що додається.

Головуючий на зборах



Сергій МЕДВЕЦЬКИЙ

Секретар зборів



Марина ЯКИМЕНКО



ПЛАН ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОЦІНЮВАННЯ РОБОТИ ВІННИЦЬКОГО АПЕЛЯЦІЙНОГО СУДУ

Із 1 листопада по 1 грудня 2020 року у Вінницькому апеляційному суді проведено анонімне опитування працівників суду за модулем «Судове адміністрування». Його метою було діагностувати загальну ситуацію в установі переважно в розрізі управлінсько-організаційних відносин, виявити проблеми, ухвалити управлінські рішення та розробити план дій задля вдосконалення роботи суду.

В результаті оцінювання розроблено такі рекомендації:

- 1) організувати для працівників апарату тренінг із тайм-менеджменту;
- 2) удосконалити умови праці співробітників суду;
- 3) під час паради працівників суду з'ясувати, які проблеми існують у роботі з автоматизованою системою документообігу суду, та окреслити шляхи їх розв'язання;
- 4) обговорити кадрову ситуацію в установі і, якщо потрібно, вжити заходів щодо поповнення колективу новими працівниками;
- 5) дослідити соціально-психологічний клімат у колективі, наприклад, із допомогою анкетування;
- 6) створювати можливості для проведення дозвілля та спілкування членів колективу у позаробочий час.

Якщо суд виконає цей план дій, то працівники апарату підвищать знання й удосконалять навички, покращаться соціально-психологічний клімат у колективі та умови праці співробітників установи тощо.

№	Опис дії	Термін виконання	Відповідальні особи
1	Проведення тренінгу із тайм-менеджменту для працівників апарату суду	Вересень 2021 року	Керівник апарату суду Начальник відділу з питань персоналу
2	Поліпшення умов праці (ремонт і заміна меблів у кабінетах)	Виконано	Керівник апарату суду Начальник відділу управління майном
3	Проведення паради працівників апарату суду задля розв'язання проблем, що виникають, зокрема, в роботі з автоматизованою системою документообігу суду	Вересень 2021 року	Керівник апарату суду
4	Проведення анкетування з метою вивчення соціально-психологічного клімату в колективі	Жовтень 2021 року	Керівник апарату суду Начальник відділу з питань персоналу
5	Лекція «Як самому дбати про клімат у колективі»	Листопад 2021 року	Керівник апарату суду Начальник відділу з питань персоналу
6	Проведення соціального екокорпоративу з висадженням дерев	Квітень 2022 року	Заступник керівника апарату суду Денис Ціпотан Начальник управління забезпечення судового процесу

Людські ресурси, необхідні для виконання цих заходів, у суді є: зокрема, керівництво апарату установи, працівники відділів з питань персоналу та інформаційно-аналітичної роботи – власне, увесь колектив ВАС. Тож потреби залучати додаткові ресурси немає. Що стосується

фінансового питання, то кошти для реалізації цих дій не потрібні. Усі заходи можна провести не витрачаючи кошти, власними силами. Відтак, ризиків, що ставлять під загрозу виконання плану вдосконалення за результатами оцінювання роботи Вінницького апеляційного суду, немає.

Інформацію ж про реалізацію цих завдань ВАС планує поширити серед громадськості, розміщуючи відповідні новини на власних інтернет-ресурсах, надсилаючи пресрелізи засобам масової інформації та залучаючи журналістів до участі в деяких заходах, наприклад, в соціальному екокорпоративі з висадженням дерев.