**Узагальнення**

**гендерного складу Вінницького апеляційного суду**

**станом на 01 липня 2021 року**

Ґендерна статистика та ґендерний аналіз здійснюється Вінницьким апеляційним судом з урахуванням:

* вимог Параграфів 206(а) та 207(а) Пекінської Платформи Дій, яка була прийнята на Всесвітній конференції зі становища жінок (Пекін,1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
* Заключних зауважень і рекомендацій, які [Комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду в](http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d/PPRiCAqhKb7yhsvglKm/71Q4iogAZSMgJYVspVKG3TXUzerrUMquKLVr2mbu7gPdBSGSrOX6TLkxOHPEjk4ZqMIP0KoA7kRa+G88uxvkGd5VYllMq/Ox41vmG)осьмої періодичної доповіді України (66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему ґендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
* Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. № 273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю";
* рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року №65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;

Результати ґендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення ґендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, що приймають рішення, що забезпечить інтегрування ґендерного підходу у судочинство, сприятиме поліпшенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

# Загальний ґендерний склад Вінницького апеляційного суду

Всього з 126 працівників Вінницького апеляційного суду, які станом на 01 липня 2021 року працювали в суді, 64 % (81) жінок та 36 % (46) чоловіків.

***За окремими категоріями посад ґендерний склад у суді такий:***

* з 26 суддів Вінницького апеляційного суду 65% (17) чоловіків, 35% (9) жінок.
* зі 100 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники апарату, які виконують функції з обслуговування, робітники): 72% (72) жінок та 28% (28) чоловіків;

- з 33 працівників патронатної служби 70% (23) жінок, 30 % (10) чоловіків;

- з 54 державних службовців 76% (41 ) жінок та 24% (13) чоловіків;

* серед 8 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів 62,5% (5) жінок, 37,5% (3) чоловіків;
* серед 43 державних службовців – спеціалістів 79% (34) жінок та 21% (9) чоловіків;

- з 7 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування, 57% (4) жінок, 43% (3) чоловіків;

- з 6 працівників апарату - робітників 67% (4) жінок, 33% (2) чоловіків.

За всіма категоріями посад в апараті суду працює більше жінок, ніж чоловіків.

Суддів Вінницького апеляційного суду – чоловіків майже вдвічі більше ніж жінок.

Станом на 1 липня 2021 року у Вінницькому апеляційному суді з двох суддів, які обіймають адміністративні посади 100% (2) чоловіки.

**Заступник керівника апарату суду Світлана Карпенко**